

Kodeks etyki i postępowania w biznesie FŁT-Kraśnik S.A.

Spis treści:

1. Wprowadzenie.
2. Ład organizacyjny.
3. Normy i zachowania kadry zarządzającej.
4. Klienci.
5. Zobowiązania wobec siebie nawzajem:
 - w zakresie BHP,
 - w zakresie praw człowieka
 - w zakresie wynagradzania, czasu pracy i świadczeń pracowniczych
 - w zakresie tworzenia organizacji i zrzeszania się
 - w zakresie zgłaszania nieprawidłowości i ochrony przed działaniami odwetowymi
6. Środowisko.
7. Uczciwe zasady operacyjne (przeciwdziałanie korupcji):
 - w zakresie konfliktu interesów,
 - w zakresie zatrudnienia zewnętrznego
 - w zakresie korupcji, łapówek, prezentów,
 - w zakresie konkurencji,
 - w zakresie własności intelektualnej,
 - w zakresie uczciwości w transakcjach handlowych z partnerami biznesowymi i dostawcami (podrabianie wyrobów),
 - w zakresie kontroli wywozu i sankcji gospodarczych,
 - w zakresie ochrony tożsamości.
8. Zobowiązania pracowników wobec firmy:
 - w zakresie ochrony majątku firmy – odpowiedzialności finansowej,
 - w zakresie ujawniania informacji.
 - w zakresie prywatności danych.
9. Odpowiedzialność społeczna.
10. Zakończenie

1. Wprowadzenie.

Kodeks etyki i postępowania w biznesie jest zbiorem zasad i wytycznych wyznaczających podstawowe standardy etyczne i prawne, którymi należy kierować się na co dzień w pracy w FŁT – Kraśnik S.A. Stosowanie się do zawartych w nim zasad pozwala nam być świadomą organizacją dbającą o prawa człowieka, stojącą na straży bezpieczeństwa, ochrony środowiska i zapobiegania nieprawidłowościom. Jako podmiot świadczący usługi bez ograniczeń geograficznych, w pełni zdajemy sobie sprawę, że nie działamy w wydzielonej przestrzeni społeczno-gospodarczej oraz że w skutecznej polityce naszego przedsiębiorstwa i realizacji przyjętych założeń kluczową rolę odgrywa odpowiedzialne i etyczne podejście do prowadzenia biznesu.

Obowiązek etycznego postępowania dotyczy wszystkich pracowników zatrudnionych zarówno na umowę o pracę, jak i na umowę cywilno-prawną, bez względu na zajmowane stanowisko.

Każdy pracownik firmy FŁT – Kraśnik S.A. odpowiada za to, aby jego postępowanie było etyczne, uczciwe i zgodne z prawem. Firma oczekuje również etycznego postępowania od partnerów biznesowych.

Kodeks etyki i postępowania w biznesie przedstawia przykładowe sytuacje wymagające właściwego postępowania, a także daje wytyczne, z których należy korzystać w sytuacjach, w których właściwy sposób zachowania nie jest oczywisty.

2. Ład organizacyjny.

Zapewnienie ładu organizacyjnego jest naczelnym zadaniem Zarządu FŁT – Kraśnik S.A. dzięki któremu realizowane są wspólne cele pomiędzy zainteresowanymi stronami oraz rozpoznawane są zagrożenia w celu zapobiegania i łagodzenia ich możliwych negatywnych skutków. Opracowana została Polityka Zrównoważonego Rozwoju FŁT-Kraśnik S.A.

Interesariusze wewnętrzni: Akcjonariusze i pracownicy, od których bezpośrednio uzależnione jest funkcjonowanie firmy i którzy pozostają w ścisłej relacji z firmą.

Interesariusze zewnętrzni: Klienci, dostawcy, konkurencja, media, organizacje pozarządowe itd. - ich relacje z firmą nie są kluczowe, jednak mogą mieć wpływ w na jej działanie.

Firma FŁT – Kraśnik S.A. zarządza relacjami z Interesariuszami wewnętrznymi w taki sposób, aby uzyskać ich zadowolenie i równocześnie unikać zagrożeń spowodowanych ich działaniami. Szczególne znaczenie ma tutaj przywództwo angażujące pracowników do postępowania zgodnie z zasadami społecznej odpowiedzialności i kultury organizacyjnej. Ponadto relacje te mają charakter sformalizowanych zapisów zgodnych z obowiązującym prawem.

Powszechną formą angażowania Interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych jest komunikacja w formie zorganizowanych szkoleń, newsletterów, strony internetowej, wystaw i targów, ulotek reklamowych, reklam w prasie i TV, spotkań na forum gospodarczym regionu, działalności filantropijnej, e-maili, ankiet badania satysfakcji, rozmów telefonicznych oraz bezpośrednich kontaktów.

3. Normy i zachowania kadry zarządzającej.

Osoby, które należą do kadry kierowniczej i nadzorują pracę innych pracowników, ponoszą szczególną odpowiedzialność za przestrzeganie Kodeksu. To oni są tą instancją, do której pracownik zwraca się z problemem, to oni są najczęściej oceniani przez swoich podwładnych. Dlatego niezwykle ważne jest przykładowe zachowanie kadry kierowniczej oraz czuwanie nad przestrzeganiem Kodeksu przez swoich podwładnych.

Niezwykle ważne jest bycie wzorem dla innych, kultywowanie i propagowanie Kodeksu etyki oraz przestrzeganie jego zasad w codziennej pracy.

4. Klienci.

W trosce o zaufanie klientów FŁT – Kraśnik S.A. deklaruje, że oferty i umowy są sporządzane w jasny, czytelny i zrozumiały sposób. Udostępniane informacje umożliwiają łatwe porównanie produktów, jako podstawę do dokonywania przez klientów świadomych wyborów. Dostarczane produkty i usługi są bezpieczne dla użytkowników i środowiska, zgodnie z Dyrektywami UE.

FŁT – Kraśnik S.A. przykładą wielką wagę do tego, by wszelkie transakcje i relacje z Klientami przebiegały z zachowaniem zasad uczciwości i rzetelności. Przedkładane im materiały promocyjne są zgodne z obowiązującymi przepisami. Informacje o naszych i konkurencyjnych produktach są oparte na faktach i dokumentach.

Zobowiązujemy się do uczciwej konkurencji, nie wprowadzamy naszych klientów w błąd poprzez mylące reklamy.

O przypadkach odchyień jakościowych, problemach w realizacji dostaw produktów i usług niezwłocznie i rzetelnie informujemy Klientów. Przyznajemy się do swoich błędów i dokładamy wszelkich starań, aby je naprawić – zgodnie z procedurami Zintegrowanego Systemu Zarządzania.

5. Zobowiązania wobec siebie nawzajem.

W zakresie BHP.

FŁT – Kraśnik S.A. kieruje się zasadą wzajemnej dbałości o bezpieczeństwo. Powinniśmy chronić siebie nawzajem przed zagrożeniami i urazami fizycznymi, przestrzegając ściśle procedur BHP, które powstały w oparciu o wymagania normy ISO 45001:2018.

Przestrzegamy dopuszczalnych wymaganych prawem norm poziomu hałasu.

Do naszych obowiązków należy dbałość o zdrowie i bezpieczeństwo pracowników. Zapewniamy naszym pracownikom szkolenia, dotyczące wymagań dostosowanych do rodzaju wykonywanej pracy. Procedury te obowiązują nie tylko naszych pracowników, ale również osoby, które nie są naszymi pracownikami, a przebywają na terenie firmy.

FŁT – Kraśnik S.A. zapewnia badania oraz wyposażenie niezbędne pracownikom do bezpiecznego wykonywania pracy. Podejmujemy działania konieczne zapobiegające wypadkom i uszczerbkom na zdrowiu fizycznym i psychicznym, mającym swoje podłoże w wykonywanej pracy.

Swoim pracownikom zapewniamy łatwy dostęp do wody pitnej i urządzeń sanitarnych, bezpieczeństwa pożarowego oraz pomocy medycznej w nagłych przypadkach.

Przebywający na terenie zakładu muszą przestrzegać obowiązujących w FŁT – Kraśnik S.A. procedur związanych z bezpieczeństwem pracy. Dotyczy to również zewnętrznych podwykonawców i gości.

FŁT – Kraśnik S.A. szczególną wagę przywiązuje do tego, by pracownicy nie przebywali w pracy pod wpływem alkoholu. Pracownik, który przychodzi do pracy pod wpływem alkoholu lub środków odurzających jest źródłem zagrożenia dla siebie i innych. Jeśli pracownik ma problem z uzależnieniem od alkoholu, powinien poinformować o tym swojego przełożonego.

Obowiązek poinformowania przełożonego spoczywa również na kierowcy środka transportowego, przyjmującego leki zawierające ostrzeżenie, by w trakcie ich przyjmowania nie kierować maszynami i pojazdami mechanicznymi. W tym przypadku należy pracownikowi przydzielić inne zadanie na czas kuracji.

W zakresie praw człowieka.

Prawa człowieka to podstawowe i bezsporne zasady, do których uprawniony jest każdy człowiek.

FŁT – Kraśnik S.A. nie akceptuje stosowania w polityce personalnej, w tym podczas procesu rekrutacji i zatrudniania, jak i w codziennej pracy, praktyk związanych z dyskryminacją i nierównym traktowaniem ze względu na rasę, kolor skóry, wiek, płeć, stan cywilny, narodowość, wyznanie, poglądy, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, orientację seksualną, niepełnosprawność, a także inne zabronione przez przepisy prawa kryteria. Dążymy do inkluzywności i pełnej integracji pracowników bez względu na ich różnorodność. Szanujemy prawa osób należących do mniejszości i ludności rdzennej.

Procesy rekrutacyjne, ścieżki rozwoju zawodowego, oceny pracownicze, przyznawanie awansów i wynagradzanie pracowników, odbywają się na podstawie jasno przyjętych zasad i kryteriów, które służą zagwarantowaniu równego traktowania wszystkich pracowników i kandydatów na pracowników firmy FŁT – Kraśnik S.A., zapewniają wszystkim pracownikom i kandydatom do pracy równe szanse wyłącznie w oparciu o ich doświadczenie, wiedzę i umiejętności.

FŁT – Kraśnik S.A. jako pracodawca dba o to, aby wszelki działania prowadzone były z uwzględnieniem praw i potrzeb pracowników. Jesteśmy zaangażowani w zapewnienie naszym pracownikom bezpiecznego i dobrego środowiska pracy. Nasze zasady nakazują nam działanie zgodne ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa pracy.

Doceniamy korzyści wynikające z pracy wykonywanej w dobrej atmosferze przez osoby pracowite, obowiązkowe, lojalne wobec pracodawcy, a także gotowe do współpracy i angażujące się w powierzone im zadania. Dążymy do integracji pracowników, gdyż mamy świadomość, że atmosfera pracy zbudowana na współdziałaniu daje możliwość pełniejszego wykorzystania zdolności i możliwości ludzi, zarówno dla dobra Spółki, jak i dla satysfakcjonującego rozwoju osobistego każdego pracownika.

Przestrzegamy zakazu pracy dzieci poniżej 15 roku życia, pracy przymusowej, stosowania kar cielesnych, przymusu psychicznego i fizycznego oraz znieważania, a także zakazu dotyczącego molestowania seksualnego.

W FŁT – Kraśnik S.A. mobbing, groźby słowne, szykany, napastowania werbalne, napastowania fizyczne, przemoc i inne formy molestowania, są niedopuszczalne.

W zakresie wynagradzania, czasu pracy i świadczeń pracowniczych.

FŁT-Kraśnik S.A. przestrzega wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących wynagrodzeń i świadczeń dodatkowych oraz czasu pracy swoich pracowników. W swoich wewnętrznych procedurach gwarantuje brak jakiegokolwiek dyskryminacji w zakresie wynagrodzeń.

W zakresie tworzenia organizacji i zrzeszania się.

Szanujemy prawo wszystkich pracowników do tworzenia organizacji, zrzeszania się, w tym do tworzenia i przystępowania do związków zawodowych. Zapewniamy, że oficjalni przedstawiciele związków zawodowych nie podlegają dyskryminacji.

W zakresie zgłaszania nieprawidłowości i ochrony przed działaniami odwetowymi.

FŁT-Kraśnik S.A. zapewnia swoim pracownikom, interesariuszom oraz jednostkom zewnętrznym możliwość zgłaszania skarg, zażaleń, nieprawidłowości, naruszeń prawa. Informacje przekazane w ramach złożonej skargi, zażalenia lub zawiadomienia o nieprawidłowościach lub naruszeniach prawa muszą być poufne i podlegać ochronie przed

udostępnieniem osobom nieuprawnionym. Fakt ich przekazania w żadnym wypadku nie może wpłynąć negatywnie na sytuację osób je przekazujących.

6. Środowisko.

FŁT – Kraśnik S.A. dąży do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska, ochrony środowiska naturalnego, oszczędzania energii i zasobów naturalnych, a także zapobiegania zanieczyszczeniom, stosując odpowiednie technologie i minimalizując powstawanie odpadów. Monitorujemy postępowanie w zgodności z obowiązującymi regulacjami prawnymi w zakresie ochrony środowiska. Prowadzimy regularne przeglądy procedur, aby dostosowywać je do zmiennych okoliczności.

FŁT – Kraśnik S.A. zapewnia wszystkim pracownikom szkolenia w zakresie zgodności z przepisami i normami ochrony środowiska. Pracownicy mają obowiązek uczestnictwa w szkoleniach i stosowania zdobytej wiedzy w praktyce.

Kierujemy się wytycznymi zawartymi we wdrożonej normie PN-EN ISO 14001. Celem systemu jest poprawa efektywności środowiskowej, optymalizacja i udoskonalanie procesów produkcyjnych w celu ograniczania zużycia energii i wody, minimalizacji powstawania odpadów, prawidłowej gospodarki substancjami i mieszaninami chemicznymi oraz określenie jednolitych metod służących eliminacji zagrożeń.

FŁT-Kraśnik S.A. swoje działania podejmuje z uwzględnieniem dobrostanu zwierząt.

7. Uczciwe zasady operacyjne (przeciwdziałanie korupcji).

W zakresie konflikt interesów.

Pracownicy FŁT – Kraśnik S.A. powinni kierować się w pracy interesami i potrzebami firmy, a nie interesami lub relacjami prywatnymi. Konflikt interesów ma miejsce, gdy osobiste, finansowe lub prywatne interesy pracownika (lub członka jego rodziny) w jakiś sposób kolidują lub choćby zdają się kolidować z jego obowiązkami wobec firmy i z jej interesami. Od pracowników oczekuje się właściwej oceny sytuacji i zdrowego rozsądku, aby unikać nie tylko faktycznych konfliktów interesów, ale też ich pozorów.

W zakresie zatrudnienia zewnętrznego.

Pracownik FŁT – Kraśnik S.A. może podjąć kolejne zatrudnienie w innym miejscu, poza godzinami pracy na rzecz Spółki, pod warunkiem, że druga praca nie przeszkadza mu w wypełnianiu obowiązku wobec FŁT – Kraśnik S.A. Jednak praca dla konkurenta, dostawcy lub Klienta FŁT – Kraśnik S.A. może prowadzić do konfliktu interesów. Zewnętrzne zatrudnienie, które koliduje z pracą w FŁT – Kraśnik S.A. stanowi konflikt interesów. O pracy w innym miejscu należy poinformować swojego przełożonego.

W zakresie korupcji, łapówek, prezentów.

Pracownicy FŁT – Kraśnik S.A. przeciwstawiają się korupcji i przekupstwu. Nie przyjmują łapówek ani żadnych innych niewłaściwych korzyści finansowych. Nie płacą też łapówek lub nie przekazują drogich prezentów Klientom, czy urzędnikom państwowym, celem uzyskania korzyści biznesowych.

W FŁT – Kraśnik S.A. dozwolone są jedynie zwyczajowe drobne upominki dla Klientów, dostawców i innych partnerów biznesowych (najlepiej z logo firmy) a także okazjonalne poczęstunki w celu utrzymania dobrych stosunków biznesowych.

Wręczając, jak i przyjmując prezenty, należy wystrzegać się wrażenia dwuznaczności. O wręczeniu bądź przyjęciu prezentu należy poinformować przełożonego.

Nie można dążyć do osiągnięcia określonych celów oferując łapówki, podarunki. Jakość, cena, marka firmy powinna być wystarczającym argumentem.

Zasady organizacji wyjazdów i wizyt handlowych określone są Zarządzeniem Prezesa Zarządu w sprawie organizacji wyjazdów pracowników Spółki w celach służbowych oraz organizacji wizyt służbowych w FŁT - Kraśnik S.A.” (aktualnie Zrządzenie nr 33/2020 z 28 sierpnia 2020 r.).

W zakresie konkurencji.

FŁT – Kraśnik S.A. przestrzega wszystkich obowiązujących przepisów antymonopolowych oraz przepisów o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji.

Prowadzimy działalność zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji. Nie stosujemy nieetycznych i nielegalnych praktyk biznesowych, mając świadomość, że konkurencja przyczynia się do wzrostu gospodarczego i poprawy standardów życia.

Nie podejmujemy działań, które prowadzą do dyskredytowania konkurentów, a informacje o swoich konkurentach pozyskujemy z legalnych źródeł.

FŁT – Kraśnik S.A. konkuruje tylko ceną i jakością oraz marką. Nie zawieramy porozumień z konkurencją w celu ustalenia cen, podziału klientów lub innych warunków działalności handlowej.

W zakresie własności intelektualnej.

Prawa własności intelektualnej FŁT – Kraśnik S.A. (jej znaki handlowe, logo, prawa autorskie, tajemnice handlowe) to jedne z jej najbardziej wartościowych aktywów. Nieuprawnione wykorzystanie może prowadzić do ich utraty lub poważnego spadku wartości. Wszelkie użycie znaków towarowych i logo należy wcześniej ustalić z Dyrektorem Administracyjno-Prawnym. Podobnie należy szanować prawa własności intelektualnej innych podmiotów. Niewłaściwe ich użycie może narazić firmę i pracownika na grzywny lub inne kary pieniężne. Przed pozyskaniem, przyjęciem lub użyciem własności intelektualnej innych podmiotów albo pozwoleniem innym na użycie lub uzyskanie dostępu do własności intelektualnej FŁT-Kraśnik S.A. należy się poradzić Dyrektora Administracyjno-Prawnego. Własność intelektualna wytworzona przez Spółkę oraz uzyskana od kontrahentów objęta jest tajemnicą służbową uregulowaną Zarządzeniem Prezesa Zarządu w sprawie ochrony tajemnicy FŁT – Kraśnik S.A.” (aktualnie Zrządzenie nr 15/2018 z 5 października 2018 r.).

FŁT – Kraśnik S.A. niezwłocznie podejmuje kroki prawne przeciwko jakiegokolwiek stosowaniu na jej produktach cudzych znaków towarowych, a jednocześnie nie dopuszcza używania produktów, co do których istnieją uzasadnione obawy odnośnie prawa własności intelektualnej.

W zakresie uczciwości w transakcjach handlowych z partnerami biznesowymi i dostawcami (podrabianie wyrobów).

FŁT – Kraśnik S.A. rzetelnie reguluje swoje wszelkie należności. Promuje uczciwe i zgodne z rzeczywistością ustalanie kosztów i korzyści, co ma wpływ na zapewnienie uczciwych cen, terminów dostaw i stabilnych umów. Optuje za dopuszczeniem do zakupu możliwie szerokiego wachlarza konkurencyjnych firm. Najważniejszym kryterium, jakiemu podlega wybór kupowanego towaru, jest jego jakość, cena, możliwości dostawy oraz spełnienie specyficznych wymagań klienta. Wyrób jest na każdym etapie procesu produkcyjnego identyfikowalny i chroniony przed podmianą lub podrobieniem.

Nasze działania oraz decyzje podejmowane są zawsze zgodnie z prawem. Aby to osiągnąć wykorzystujemy zarówno wiedzę znajdującą się wewnątrz organizacji jak i wspieramy się opiniami zewnętrznych ekspertów. Dbamy, aby relacje z kontrahentami oparte były na profesjonalizmie oraz wzajemnym zaufaniu. Szanujemy własność intelektualną naszych kontrahentów, zapewniamy bezpieczeństwo powierzonych nam do przetwarzania danych. W celu przeciwdziałania korupcji prowadzimy rzetelny i przejrzysty system rachunkowości, nie dopuszczając do prowadzenia pozaksięgowych transakcji, rejestrowania nieistniejących wydatków, używania fałszywych dokumentów oraz celowego niszczenia dokumentacji księgowej przed upływem terminu przewidzianego prawem.

W zakresie kontroli wywozu i sankcji gospodarczych.

FŁT – Kraśnik S.A. nie prowadzi wywozu do państw objętych „sankcjami gospodarczymi” oraz „embargiem” (Kraj Wysokiego Ryzyka) dlatego przed nawiązaniu współpracy handlowej należy bezwzględnie:

- rozważyć czy oferowana działalność lub transakcja obejmuje Kraj Wysokiego Ryzyka;
- sprawdzić listę krajów, znajdującą się w aneksie państw objętych „sankcjami gospodarczymi” oraz „embargiem”;
- przeprowadzić raport due diligence w zakresie nowego kontrahenta poprzez pozyskiwanie informacji identyfikujących oraz zbadać informacje otrzymane za pomocą odpowiednich list sankcji;
- w przypadku, gdy zaangażowany zostaje kraj wysokiego ryzyka lub gdy system identyfikujący wykaże ryzyko, należy powiadomić Zarząd Spółki;
- wystrzegać się udziału w transakcji, jeśli siedziba kontrahenta jest niejasna lub nie zostały dostarczone inne istotne informacje;
- wystrzegać się kontynuowania zaangażowania się z istniejącym kontrahentem, który zostaje objęty sankcją wskutek zmiany prawa lub przepisów prawa dotyczących sankcji;
- wystrzegać się zakładania, iż nie jest problemem, że kontrahent zachowuje się w sposób podejrzany lub wymijająco udziela odpowiedzi na prośbę o udzielenie informacji;
- wystrzegać się próby jakiegokolwiek uniknięcia sankcji celem zakończenia transakcji, włączając transfer funduszy przeznaczonych dla podmiotu objętego sankcją za pomocą osoby trzeciej.

W zakresie ochrony tożsamości.

FŁT – Kraśnik S.A. zapewnia ochronę tożsamości dla osób zgłaszające nieprawidłowości w Spółce. Są to m.in:

- ochrona osób raportujących o łamaniu praw pracowniczych;
- ochrona, na takiej samej zasadzie jak sygnalistów osób, które pomagają sygnalistom;
- wnoszenie przez sygnalistów roszczeń o rekompensatę obecnie i w przyszłości utraconych dochodów z powodu sygnalizowania nieprawidłowości;
- ochrona tożsamości sygnalisty: anonimowy sygnalista, którego tożsamość została ujawniona na późniejszym etapie powinien być chroniony w tym samym stopniu co sygnalista, którego tożsamość była znana od początku;
- wsparcie sygnalistów ze strony związków zawodowych i organizacji pracowniczych;

8. Zobowiązania pracowników wobec firmy.

W zakresie ochrony majątku firmy – odpowiedzialności finansowej.

Wszyscy pracownicy są zobowiązani do ochrony majątku firmy FŁT – Kraśnik S.A., w tym budynków i ich otoczenia, samochodów służbowych, pomieszczeń i ich wyposażenia oraz wszelkich maszyn i urządzeń. Firma prowadzi politykę odpowiedzialności finansowej wobec swoich pracowników za wyrządzenia szkody w majątku Spółki w zakresie i w ramach przepisów bezwzględnie obowiązujących, a w szczególności w oparciu o Kodeks Pracy.

Pracownicy otrzymują do dyspozycji telefony, komputery, pocztę elektroniczną. Wszystkie te środki stanowią własność firmy. Oczekuje się, że pracownicy będą korzystać ze sprzętu w sposób etyczny i zgodny z prawem.

Jeśli sprzęt Spółki używany jest w domu lub poza miejscem pracy, należy wykorzystywać go zgodnie z przeznaczeniem oraz chronić przed kradzieżą lub uszkodzeniem, tak jakby on był

własnością pracownika. Cały sprzęt musi pozostać w pełni dostępny dla firmy FŁT - Kraśnik S.A. i jest on wyłączną własnością Spółki.

Po rozwiązaniu stosunku pracy, należy bezzwłocznie zwrócić wszelki sprzęt należący do FŁT – Kraśnik S.A

Dane oraz informacje przesyłane oraz odbierane za pomocą służbowych środków stanowią własność Spółki. FŁT – Kraśnik S.A. zastrzega sobie prawo do monitorowania całej komunikacji łącznie z korzystaniem z Internetu i żaden pracownik nie powinien uważać swojej komunikacji za osobistą. W szczególności surowo zabrania się korzystania z Internetu oraz z poczty elektronicznej w celu dostępu do materiałów pornograficznych lub innych naruszających dobre obyczaje.

Szczegóły dotyczące spraw odpowiedzialności finansowej pracowników określona jest Zarządzeniem Prezesa Zarządu *w sprawie odpowiedzialności materialnej pracowników za mienie Spółki. (aktualnie Zrządzenie nr 14/2019 z 4 września 2019 r.).*

W zakresie ujawniania informacji.

Każdy z pracowników firmy FŁT – Kraśnik S.A. ma obowiązek chronić również zasoby informacyjne i ewidencyjne Spółki, w tym także znaki handlowe, tajemnice zawodowe oraz informacje poufne, których wykaz określony jest Zarządzeniem Prezesa Zarządu *w sprawie ochrony tajemnicy FŁT – Kraśnik S.A.” (aktualnie Zrządzenie nr 15/2018 z 5 października 2018 r.).* Ochrona tajemnic i informacji poufnych obowiązuje pracownika również po ustaniu zatrudnienia w Spółce.

Ponadto poleca się pracownikom, aby szanowali prawa własności fizycznej jak i intelektualnej innych osób i stron.

W zakresie prywatności danych.

FŁT – Kraśnik S.A. odpowiada za ochronę i utrzymanie poufności informacji wykorzystywanych w pracy. Zasady ujawniania informacji (informacji poufnej) uregulowane są Zarządzeniem Prezesa Zarządu *w sprawie ochrony tajemnicy FŁT – Kraśnik S.A.” (aktualnie Zrządzenie nr 15/2018 z 5 października 2018 r.).*

Odpowiada za ochronę danych klientów, dostawców i innych podmiotów, które powierzone są na podstawie umów o zachowanie poufności.

Odpowiada za ochronę danych swoich pracowników. Prawo do prywatności pracowników jest dla Spółki bardzo ważne. Dane osobiste są chronione przed nieuprawnionym dostępem. Używane są tylko w uzasadnionych celach. Zbieranie, używanie i przetwarzanie informacji osobistych, odbywa się zgodnie z obowiązującym prawem oraz opracowaną i wdrożoną Politykę bezpieczeństwa przetwarzania danych osobowych w Fabryce Łożysk Toczyńskich – Kraśnik S.A. *(aktualnie Zrządzenie nr 10/2018 z 30 maja 2018 r. w sprawie wprowadzenia RODO w Spółce).*

9. Odpowiedzialność społeczna.

FŁT-Kraśnik S.A. szanuje prawa społeczności lokalnej, prawa mniejszości do życia zgodnie z własnymi zasadami, prawo do godnego życia i rozwoju, prawa własności, prawa do ziemi, lasu i wody. Nie stosujemy żadnych form przymusu i nacisku w celu wpływania na decyzje kogokolwiek w celu przymusowej eksmisji, pozbywania się praw. Nie wykorzystujemy żadnych prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa, które mogłyby wpływać na życie, bezpieczeństwo człowieka, jakichkolwiek grup, ograniczać ich prawa lub wpływać na ich decyzje. Rolą publicznych lub prywatnych sił bezpieczeństwa w FŁT-Kraśki S.A. jest wyłącznie utrzymanie praworządności, w tym ochrony praw człowieka, zapewnienie bezpieczeństwa pracowników i osób przebywających na terenie przedsiębiorstwa oraz bezpieczeństwa sprzętu i obiektów.

Zaangażowanie firmy w życie społeczności lokalnej jest ważną wartością, którą kierujemy się w swoich działaniach. Przejawem wspierania społeczności lokalnej jest oferowanie korzystnych możliwości zatrudnienia i dobrych warunków pracy oraz udzielenie darowizn na ważne społecznie cele. W trosce o zdrowie naszych pracowników utrzymujemy zakładową przychodnię zdrowia. Promujemy wyjazdy pracowników na imprezy kulturalne. Aktywnie współuczestniczymy w organizowaniu imprez kulturalnych, sportowych i naukowych na terenie miasta, powiatu i województwa.

Poprzez ciągle inwestycje i rozwój firmy tworzymy nowe miejsca pracy.

10. Zakończenie.

O wszelkich problemach, wątpliwościach, przypadkach niewłaściwych zachowań i naruszeń zasad niniejszego kodeksu etyki należy niezwłocznie informować bezpośredniego przełożonego – zgodnie z § 25 ust. 6 Regulaminu Organizacyjnego FŁT – Kraśnik S.A.

Traci moc Kodeks etyki i postępowania w biznesie FŁT – Kraśnik S.A. z dnia 10 września 2020 roku.

PREZES ZARZĄDU

.....
Weiren Zhao